

โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานการพัฒนาด้านเศรษฐกิจสังคม การศึกษา วัฒนธรรม การจัดระบบบริการสาธารณะ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรและชุมชน ให้เกิดการพัฒนาย่างยั่งยืน องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร ได้ตระหนักถึงอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น จึงมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากร โดยจะต้องเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ รวมทั้งการปรับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัยทันต่อภาวะความเปลี่ยนแปลงด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจของโลก ซึ่งส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยและวิถีชีวิตคนไทย เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีความเข้าใจการบริหารจัดการองค์กร เพราะเป็นหน่วยงานราชการที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด การที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรขององค์กร จึงควรเป็นผู้ที่มีความรู้ด้านการบริหารจัดการองค์กรในด้านต่างๆ เพื่อจะได้นำความรู้และประสบการณ์มาพัฒนาระบบการทำงานตามหน้าที่ของแต่ละบุคคล และในปัจจุบันกระทรวงมหาดไทยให้จังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ตั้งแต่ระดับจังหวัด อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมู่บ้านและชุมชน โดยใช้หลัก ๓ ช: ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ ภายใต้กรอบการดำเนินงาน จำนวน ๓ ระยะ ได้แก่ ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง เพื่อลดปริมาณขยะและส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทางจัดทำระบบเก็บขนอย่างมีประสิทธิภาพ และขยะมูลฝอยได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ รวมทั้งนำแนวทาง ความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กรสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจริงได้ นอกจากนี้จะทำให้ได้รับความรู้และเรียนรู้ในเรื่องการจัดการแล้วยังช่วยสร้างความกลมเกลียวในหมู่คณะและสร้างแรงบันดาลใจที่จะพัฒนาปรับปรุงการทำงานของตนให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้มีส่วนร่วมในโครงการเพื่อพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความเข้าใจต่อบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาองค์กร ท้องถิ่นและชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้แก้ไขปัญหาในพื้นที่ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแนวทางปฏิบัติตามที่กระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้สั่งการ แต่การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการบริหารงานจะเกิดประโยชน์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับประชาชนสูงสุดนั้น ต้องมีการพัฒนาองค์กรและบุคลากรในฝ่ายต่างๆ ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายบริหารงานในทุกๆระดับให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ โดยนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมสามารถดำเนินการภารกิจต่างๆ โดยได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่นอันเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจที่ดีในการทำงาน เกิดการทำงานแบบบูรณาการ และการทำงานเป็นทีม รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหารจัดการที่ดี

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานได้มีการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร การมีส่วนร่วมและการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ

๒.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมศึกษาดูงานนำมาปรับใช้และพัฒนาองค์กร ท้องถิ่นและชุมชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูล สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม และศึกษาดูงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะจากแหล่งกำเนิดขยะโดยคัดแยกขยะออกเป็นขยะอินทรีย์ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล และขยะอันตราย และการใช้ประโยชน์จากขยะแต่ละประเภทรวมถึงการจัดการขยะมูลฝอยที่หลีกเลี่ยงการคัดแยกแล้ว

๓. เป้าหมาย

ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

- กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมฝึกอบรม วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร จำนวน ๕๗ คน

- กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงาน วันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๓๕ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๔.๑ ฝึกอบรมวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี

๔.๒ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดกาญจนบุรี (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ สรรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๕.๒ ดำเนินการคัดเลือกสถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๕.๓ จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

๕.๔.๑ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่จะเดินทางไปฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๕.๔.๒ ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการ

๕.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ

๖. งบประมาณ

โอนงบประมาณไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย ใช้จ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อบต.เบิกไพร โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะเดินทาง และอื่นๆ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับในการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แกไขครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หน้า ๑๓๑ ลำดับที่ ๔ งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐.-บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

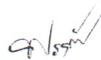
๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหารจัดการที่ดี

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานนำมาปรับใช้ และพัฒนาองค์กร ท้องถิ่นและชุมชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘.๓ ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูล สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

๘.๔ ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะ จากแหล่งกำเนิดขยะรวมทั้ง การใช้ประโยชน์จากขยะ สภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมดีน่าอยู่ น่าอาศัย

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพรรณพัชร อุันทา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

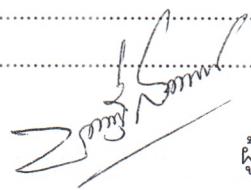
(นางวนิดา ชมภูพิน)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชัยธีรณัฐ์ สุกตัญญพร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร
1918 167

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

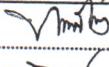
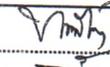
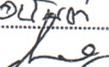
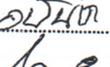
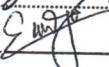
(ลงชื่อ)



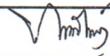
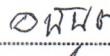
ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทัศนา แซ่มสะอาด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

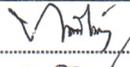
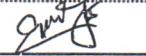
รายชื่อเข้าร่วมโครงการการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของ อบต. เบิกไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)
๑	นายทัศนา แซ่มสะอาด	นายก อบต.เบิกไพร		
๒	นายอนันต์ สุทธิศรี	รองนายก อบต.เบิกไพร		
๓	นายชลอ ผาสุข	รองนายก อบต.เบิกไพร		
๔	นายยุรจัก เตชะวิวัฒนา	เลขานุการนายก อบต.เบิกไพร		

รายชื่อเข้าร่วมโครงการการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของ อบต. เบิกไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายทัศนัย แซ่มสะอาด	นายก อบต.เบิกไพร	
๒	นายอนันต์ สุทธิศรี	รองนายก อบต.เบิกไพร	
๓	นายชลอ ผาสุข	รองนายก อบต.เบิกไพร	
๔	นายยุรฉัตร เตชะวิวัฒธาดา	เลขานุการนายก อบต.เบิกไพร	

รายชื่อเข้าร่วมโครงการการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของ อบต. เบิกไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

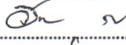
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายทัศนา แซ่มสะอาด	นายก อบต.เบิกไพร	
๒	นายอนันต์ สุทธิศรี	รองนายก อบต.เบิกไพร	
๓	นายชลอ ผาสุข	รองนายก อบต.เบิกไพร	
๔	นายยุรจัก เตชะวิวัฒนา	เลขานุการนายก อบต.เบิกไพร	

รายชื่อเข้าร่วมโครงการการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของ อบต. เบิกไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

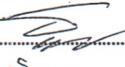
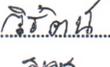
๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)
๑	นาง น้ำค้าง พรหมณี	ส.อบต.หมู่ที่ ๑		
๒	นาย ธรรมรงค์ น้ำคำใจดี	ส.อบต.หมู่ที่ ๒		
๓	นาย อำนวย ปิ่นปี	ส.อบต.หมู่ที่ ๓	อำนวย	อำนวย
๔	นาย นิรุต จิตงามขำ	ส.อบต.หมู่ที่ ๔	นิรุต	นิรุต
๕	นาย อัมพวัน ทองกลอย	ส.อบต.หมู่ที่ ๕		
๖	นาย บุญลือ ยองสาร	ส.อบต.หมู่ที่ ๖		
๗	นาย สง่า จันทร	ส.อบต.หมู่ที่ ๗		
๘	นาย วิรัตน์ เอกเผ่าพันธุ์	ส.อบต.หมู่ที่ ๘	วิรัตน์	วิรัตน์
๙	นาย สุเมธ จิตประสงค์	ส.อบต.หมู่ที่ ๙	สุเมธ	สุเมธ
๑๐	นาย จรรย์ธรพงศ์ กัณวงศ์	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๐		
๑๑	นาง สุพรรณิกา สัจษ์สุข	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๑		

รายชื่อเข้าร่วมโครงการการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.
 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของ อบต. เบิกไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นาง น้ำค้าง พรหมณี	ส.อบต.หมู่ที่ ๑	
๒	นาย ธรรมรงค์ น้ำคำใจดี	ส.อบต.หมู่ที่ ๒	
๓	นาย นิรุติ จิตงามขำ	ส.อบต.หมู่ที่ ๔	
๔	นาย อัมพวัน ทองกลอย	ส.อบต.หมู่ที่ ๕	
๕	นาย สง่า จันทร์	ส.อบต.หมู่ที่ ๗	
๖	นาย วิรัตน์ เอกเผ่าพันธุ์	ส.อบต.หมู่ที่ ๘	
๗	นาย สุเมธ จิตประสงค์	ส.อบต.หมู่ที่ ๙	
๘	นาย จรรย์ธรพงศ์ กัญวงศ์	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๐	
๙	นาง สุพรรณิกา สังข์สุข	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๑	

รายชื่อเข้าร่วมโครงการการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.
 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของ อบต. เบิกไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นาง น้ำค้าง พรหมณี	ส.อบต.หมู่ที่ ๑	
๒	นาย ธรรมรงค์ น้ำคำใจดี	ส.อบต.หมู่ที่ ๒	
๓	นาย นิรุติ จิตงามขำ	ส.อบต.หมู่ที่ ๔	
๔	นาย อัมพวัน ทองกลอย	ส.อบต.หมู่ที่ ๕	
๕	นาย สง่า จันทร์	ส.อบต.หมู่ที่ ๗	
๖	นาย วิรัตน์ เอกเผ่าพันธุ์	ส.อบต.หมู่ที่ ๘	
๗	นาย สุเมธ จิตประสงค์	ส.อบต.หมู่ที่ ๙	
๘	นาย จรรย์ธรพงศ์ กันวงศ์	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๐	
๙	นาง สุพรรณิกา สังข์สุข	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๑	

รายชื่อเข้าร่วมโครงการการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของ อบต. เบิกไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

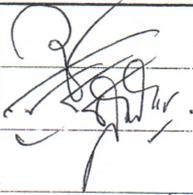
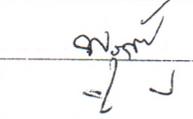
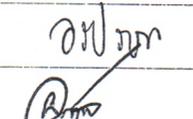
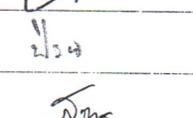
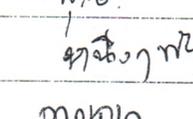
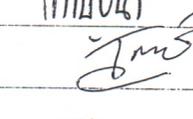
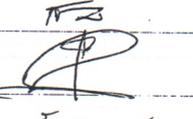
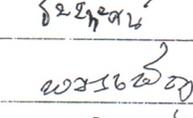
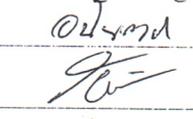
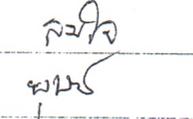
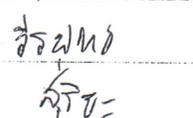
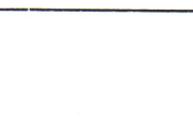
๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)
๑	นาย วัลลภ จันทร์หอม	รองปลัด อบต.		
๒	นาง วนิตา ชมภูพิน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		
๓	นาง ชัญญาณิชฐ์ อิศตฤงคารสกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔	น.ส. ลดาวัลย์ ศิริเอก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๕	น.ส. พรรณพัชร อุ่นทา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๖	น.ส. ปนัดดา ฉัตรประยูร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๗	นาง ปิยาภรณ์ น้อยดี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๘	น.ส. อรประภา แดงเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๙	นาย อลงกรณ์ โพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๑๐	นาย ทศพล หลวงฤทธิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
๑๑	น.ส. จิราภรณ์ เหมเปา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		
๑๒	น.ส. แสงเดือน ง่วนฮวด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
๑๓	น.ส. อุษา แววทับเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๔	นาย สมศักดิ์ โกญจนาทร	ภารโรง		
๑๕	น.ส. สุวรรณมา สิงห์โต	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
๑๖	น.ส. หนึ่งฤทัย จิตรใจ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		
๑๗	น.ส. กาญจนา ท้าวญาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๘	น.ส. สรชา ศรีธธาผล	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๑๙	น.ส. สุนีย์ มั่นเอี่ยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๒๐	นาย วรุตน์ อินช้อย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๒๑	นาย สิทธิพรหม พ่วงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๒	นาย ภาณุพงศ์ หมุ่มจิว	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๒๓	นาย ธีมัทศน์ ผาสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ		
๒๔	นาย ศิลา จันทร์ดัด	พนักงานขับรถยนต์		
๒๕	น.ส. พวงเพ็ญ ปานน้อย	คนงาน		

รายชื่อเข้าร่วมโครงการการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของ อบต. เบิกไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นาง วรนิดา ชมภูพิน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๒	นาง ชัญญาณิชร์ ธัชศฤงคารสกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓	น.ส. ลดาวัลย์ ศิริเอก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๔	น.ส. พรธรรณพัชร อุ่นทา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕	นาง ปิยาภรณ์ น้อยดี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๖	น.ส. อรประภา แดงเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๗	นาย อลงกรณ์ โพธิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๘	นาย ทศพล หลวงฤทธิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	
๙	น.ส. สุวรรณมา สิงห์โต	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๑๐	น.ส. หนึ่งฤทัย จิตรใจ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๑	น.ส. กาญจนา ท้าวญาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๒	น.ส. สุนีย์ มั่นเอี่ยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๓	นาย สิทธิพรหม พ่วงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๔	นาย ภาณุพงศ์ หมุ่มจิว	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๑๕	นาย ธีมทัตม์ ผาสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๑๖	น.ส. พวงเพ็ญ ปานน้อย	คนงาน	
๑๗	นาย อนันตชัย แซ่มั่งคอง	คนงาน	
๑๘	นาย โรจน์วิวัฒน์ กันวงศ์	คนงาน	
๑๙	นาย สมใจ วิวัฒน์	คนงาน	
๒๐	น.ส. บุษกร เกิดทรัพย์	คนงาน	
๒๑	นาย วีรยุทธ ศรีธาผล	คนงาน	
๒๒	นาย สุริยะ อูยามา	คนงาน	

รายชื่อเข้าร่วมโครงการการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.
 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของ อบต. เบิกไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นาง วนิดา ชมภูพิน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๒	นาง ชัญญานิษฐ์ รัชตฤกษ์การสกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓	น.ส. ลดาวัลย์ ศิริเอก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๔	น.ส. พรรณพัชร อุ่นทา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕	นาง ปิยาภรณ์ น้อยดี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๖	น.ส. อรประภา แดงเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๗	นาย อลงกรณ์ โปธิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๘	นาย ทศพล หลวงฤทธิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	
๙	น.ส. สุวรรณมา สิงห์โต	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๑๐	น.ส. หนึ่งฤทัย จิตรใจ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๑	น.ส. กาญจนา ท้าวญาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๒	น.ส. สุนีย์ มั่นเอี่ยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๓	นาย สิทธิพรหม พ่วงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๔	นาย ภาณุพงศ์ หมุ่มจิว	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๑๕	นาย ธีมทัตม์ ผาสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๑๖	น.ส. พวงเพ็ญ ปานน้อย	พนักงาน	
๑๗	นาย อนันตชัย แซ่ม่มังค	พนักงาน	
๑๘	นาย โรจน์วิวัฒน์ ก้นวงศ์	พนักงาน	
๑๙	นาย สมใจ วิวัฒน์	พนักงาน	
๒๐	น.ส. บุษกร เกิดทรัพย์	พนักงาน	
๒๑	นาย วีรยุทธ ศรีธาผล	พนักงาน	
๒๒	นาย สุริยะ อูยมา	พนักงาน	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

ที่ รบ ๗๕๑๐๑/๔๔๘

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพรจัดทำโครงการ ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐- ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร ฝึกอบรมและศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหารจัดการที่ดี และเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ จากการศึกษาดูงานนำมาปรับใช้และพัฒนาท้องถิ่น และชุมชนให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ดำเนินการแล้ว จึงขอรายงานผลการ ดำเนินโครงการ ฯ ดังนี้

๑. การประเมินเชิงปริมาณ โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๙ คน ปรากฏว่ามีผู้เข้าอบรม ทั้งสิ้น ๔๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๙๕

๒. การประเมินเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจ สามารถตอบข้อซักถามและ ได้ตอบกับวิทยากรได้ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากวิทยากรมาปรับใช้อย่างถูกวิธีไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ได้จริง

๓. การประเมินความพึงพอใจ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในภาพรวม ๗ ประเด็น อยู่ในระดับความพึงพอใจ แยกได้ดังนี้

๓.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับ ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ ระดับ ความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘ ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุดไม่มี

๓.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึง พงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อย ละ ๓๗.๕๐ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

/๓.๓ การเชื่อม...

๒๕๖๗

๓.๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๘ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๑ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรม มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘ ระดับความพึงพอใจน้อยและน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๑ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘ ระดับความพึงพอใจน้อยและน้อยที่สุดไม่มี

๓.๖ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๘ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๖ ระดับความพึงพอใจน้อยและน้อยที่สุดไม่มี

๓.๗ เห็นควรดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารฯ ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

วันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ จังหวัดกาญจนบุรี สรุปโดยรวม ดังนี้

๑. การประเมินเชิงปริมาณ โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕ คน ปรากฏว่ามีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น ๓๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๑๔

๒. การประเมินเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจ สามารถตอบข้อซักถามและโต้ตอบกับวิทยากรได้ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากวิทยากรมาปรับใช้อย่างถูกวิธีไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้จริง

๓. การประเมินความพึงพอใจ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยแยกออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๓.๑ ด้านความพึงพอใจในโครงการภาพรวม แยกออกเป็น ๑๐ ประเด็น อยู่ในระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ แยกได้ดังนี้

๓.๑.๑ ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่ จากการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ เพียงใด ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจมากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๑ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๔ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔ ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๑.๒ การฝึกอบรมและศึกษาดูงานที่ท่านเข้าร่วมมีความสนใจมากน้อยเพียงใด ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๘ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔ ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๑.๓ การฝึกอบรมและศึกษาดูงานที่ท่านเข้าร่วมตรงกับงานในหน้าที่ของท่าน มากน้อยเพียงใด ผู้เข้ารับการอบรม มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๔ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔ ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๑.๔ การฝึกอบรมและศึกษาดูงานที่จัดอบรมเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้งาน มากน้อยเพียงใด ผู้เข้ารับการอบรม มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๒ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๑.๕ ท่านคิดว่าได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเข้ารับการอบรมจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนี้มากน้อยเพียงใด ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๔ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๕ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๑.๖ เวลาที่กำหนดในหลักสูตรนี้มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๔ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๕ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๑.๗ ท่านคิดว่าการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้นับบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเพียงใด ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๔ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๕ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๑.๘ วิทยากรโดยรวมมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๔ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๑.๙ ท่านได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์มากน้อยเพียงใด ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๘ ระดับความพึงพอใจปานกลางจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔ ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๑.๑๐ โดยภาพรวมของการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้น่าคิดว่าคุ้มค่า และเหมาะสมเพียงใด ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๓ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๒ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ในภาพรวม ๔ ประเด็น อยู่ในระดับความพึงพอใจ/ความริ่ความเข้าใจ แยกได้ดังนี้

๓.๒.๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๗ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน โครงการทหารพันธุ์ดี และศูนย์การเรียนรู้ พระราชปรีชาของ
ในหลวงรัชการที่ ๙ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

๓.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ผู้เข้ารับการ
อบรมมีระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ
๗๓.๕๒ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๗ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับ
ความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับ
ความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๔ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๑ คน
คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๕ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มีระดับความพึงพอใจ
มากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๑ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ
๑๗.๖๔ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔ ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อย
ที่สุด ไม่มี

๓.๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการ
อบรม มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน
๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๔ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุดไม่มี

๓.๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความ
พึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๘ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อย
ละ ๒๖.๔๗ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔ ระดับความพึงพอใจน้อยและ
น้อยที่สุด ไม่มี

๓.๖ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมี
ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๙ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๔ คน
คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔ ระดับความ
พึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

สรุป ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน โครงการทหารพันธุ์ดี และศูนย์การเรียนรู้ พระราชปรีชา
ของในหลวงรัชการที่ ๙ ตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

แหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ได้เปลี่ยนพื้นที่บ่อขยะ เป็นศูนย์การเรียนรู้ต่างๆ เช่น
ฝ่ายชะลอน้ำ พลังงานทดแทน แก๊สชีวภาพ ตู้อบพลังงานแสงอาทิตย์ การทำสบู่มะกรูด เต้าเผาพลังงานจาก
แก๊ส จักรยานตะบันน้ำ การเลี้ยงไส้เดือนเป็นตัวหลักในการจัดการเศษของเสีย การทำแก๊สสูงต้มจากมูลสัตว์
การเลี้ยงหมูหลุม การปลูกป่าในใจคน ประโยชน์พืชสมุนไพรต่างๆ ที่อยู่รอบตัวเรานำมาปรับใช้ใน
ชีวิตประจำวัน และการบริหารจัดการขยะโดยการจัดตั้งธนาคารขยะ รมรงค์คัดแยกขยะ และเต้าเผาขยะไร้
มลพิษ ถูกดำสร้างรายได้ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน

ประโยชน์ที่ได้รับและการนำไปปรับใช้ในการพัฒนาตำบลเบิกไพร

ต่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร สามารถพัฒนาส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นใน
พื้นที่ให้เป็นรูปธรรม เพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชน เช่น การทำสบู่มะกรูด การปลูกพืชสมุนไพรไว้ใช้เองส่งเสริมอาชีพ
และดูแลคุณภาพชีวิตของคนในตำบล

**๒. ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเป็ด อำเภอศรีสวัสดิ์
จังหวัดกาญจนบุรี**

๓.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ผู้เข้ารับการ
อบรมมีระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ
๘๒.๓๕ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๐ ระดับความพึงพอใจปานกลาง
จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔ ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๒ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๘ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔ ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรม มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๘ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อยและน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๒ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๒ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔ ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๖ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๘ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔ ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุดไม่มี

สรุป องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเป็ด ตำบลหนองเป็ด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี การบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเป็ด เป็นศูนย์รวบรวมของขยะจากในตำบล และภายนอกตำบล ได้แก่ เทศบาลตำบลเอราวัณ เขื่อนศรีนครินทร์ เขื่อนท่าทุ่งนา ทำข้อตกลงกันและชำระค่าเผาขยะรายปีให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเป็ด ถึงขยะที่ตั้งแต่ละบ้านไม่ได้ช่วยแก้ปัญหาขยะอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเป็ด จึงใช้ถุงขยะที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเป็ด จัดทำขึ้นและจำหน่ายให้ประชาชนนำไปใส่ขยะก่อนทิ้ง ณ จุดทิ้งขยะที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเป็ด นำไปตั้งไว้ ข้อดี เก็บขนง่ายไม่ส่งกลิ่นรบกวน และนำไปเผาง่าย ข้อเสีย หากไม่คัดแยกขยะจะเสียเวลาคัดแยก แต่จะมีมาตรการกับบ้านที่ไม่คัดแยก หรือนำขยะอื่น เช่น ซากสัตว์มาทิ้ง

ประโยชน์ที่ได้รับและการนำไปปรับใช้ในการพัฒนาตำบลเบิกไพร

ต่อหน่วยงาน แนวทางการคัดแยกขยะเป็นการจัดการจากต้นทาง ต้องรู้จักคัดแยกขยะ และการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในตำบล รู้จักการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เช่น ขยะที่ขายได้ก็ให้นำมาขายกับธนาคารขยะ ขยะที่ขายไม่ได้ก็ฝังกลบ หรือเผา ๆ สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่ตำบลเบิกไพร และการทำงานเป็นทีม

๓. ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ เขื่อนศรีนครินทร์ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

๓.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจ/ความรู้คว่ทเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๙ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๐ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุดไม่มี

๓.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๑ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๘ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๔ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๕ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรม มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๒ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อยและน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๑ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๘ ระดับความพึงพอใจปานกลาง ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๖ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๒ ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๒ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔ ระดับความพึงพอใจน้อย และน้อยที่สุด ไม่มี

สรุป ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ เขื่อนศรีนครินทร์ ตำบลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

ได้ทราบถึงประโยชน์ของเขื่อน การกักเก็บน้ำ และการผลิตไฟฟ้า และการทำโซล่าเซลล์บนผิวน้ำ การพัฒนากิจกรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียง ตามศาสตร์พระราชา ๕ ระดับ ดังนี้ ๑.ปรัชญา ๒.ทฤษฎี ๓.วิธีปฏิบัติแบบเป็นขั้นเป็นตอน ๔.เทคนิค/นวัตกรรม ๕.การบริหารแบบคนจน

ประโยชน์ที่ได้รับและการนำไปปรับใช้ในการพัฒนาตำบลเบิกไพร

ต่อหน่วยงาน นำแนวทางมาปรับใช้ในการบริหารจัดการพลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ภายในตำบลเบิกไพร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวพรรณพัชร อุ่นทา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางวนิดา ชมภูพิน)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายชัยฉัตร สกุลธัญพร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

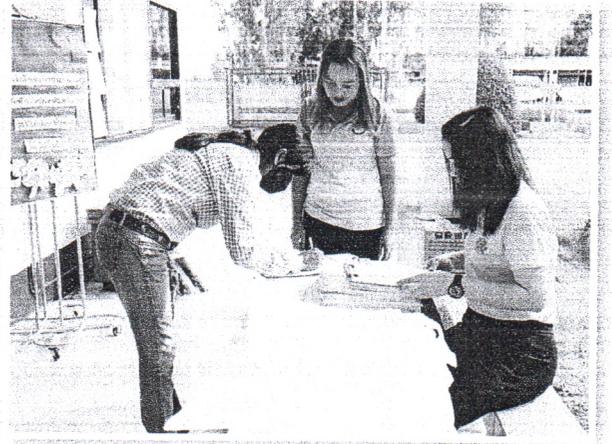
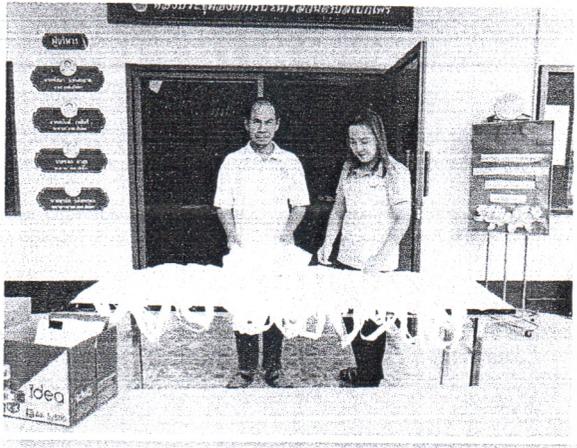


(นายทัศนา แซ่มสะอาด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

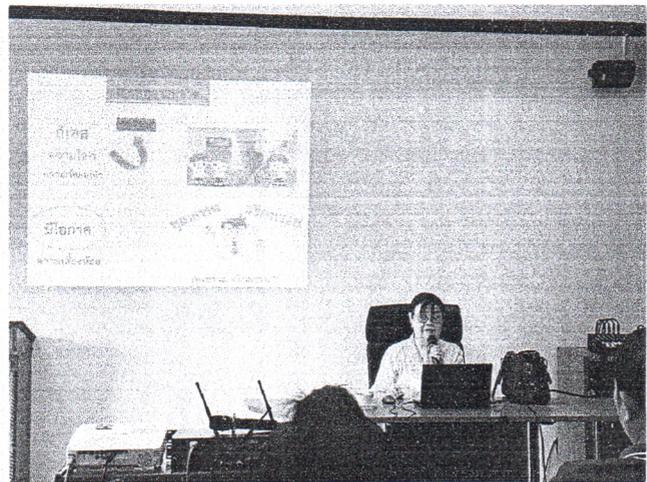
ป้ายโครงการ



ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร
วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร



การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ
ปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดี
โดย นางอัมพร ปันยารชุน

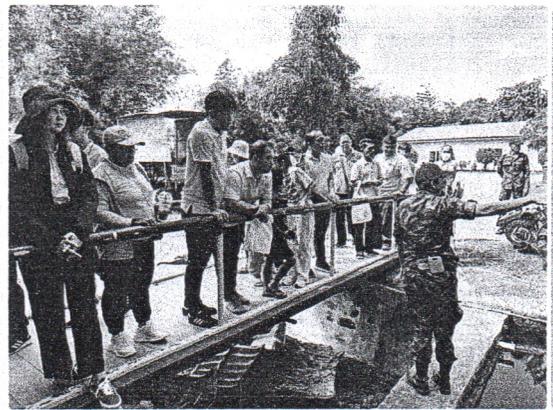
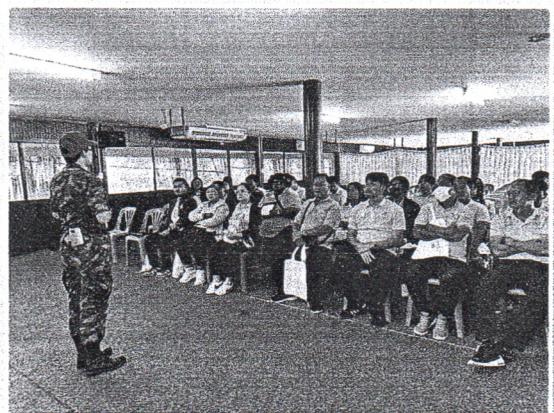
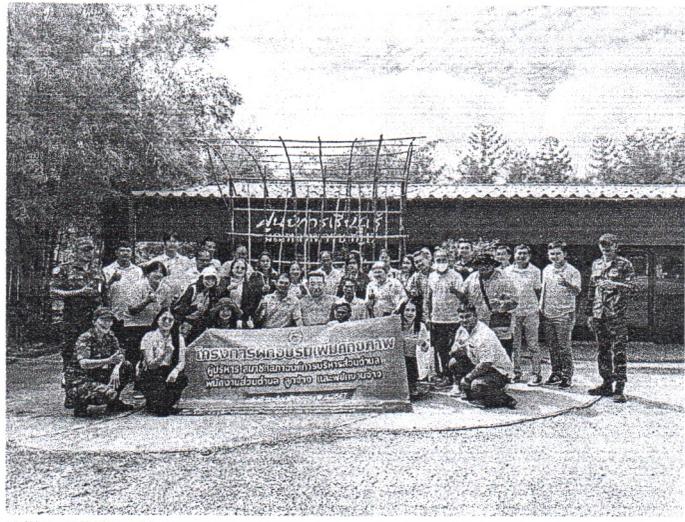


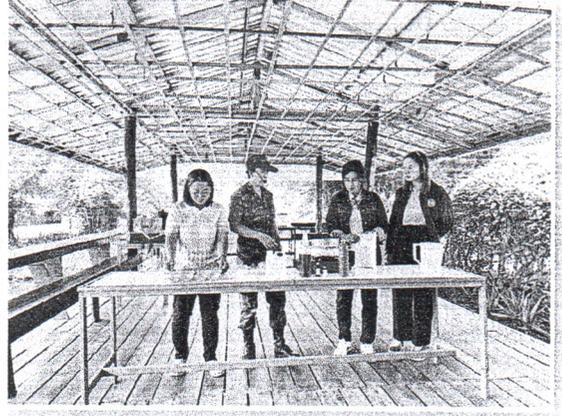
ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลเบ็กไพร

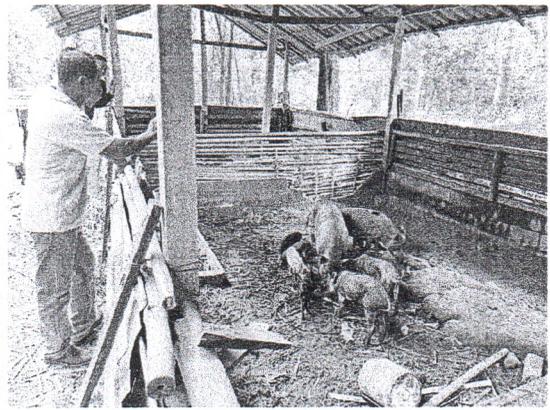
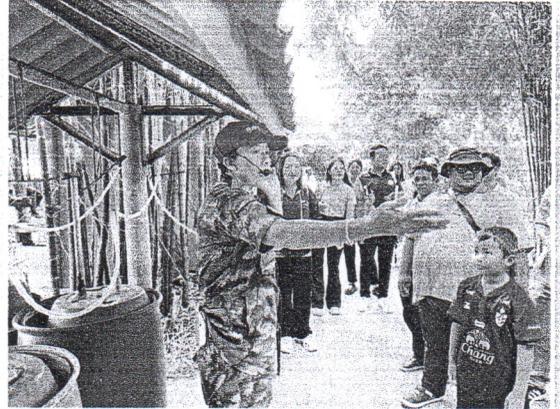
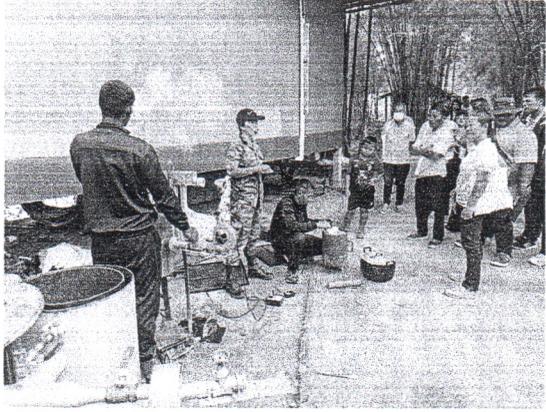


ฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครงการทหารพันธุ์ดี และศูนย์การเรียนรู้
พระราชปรีชาญาณของในหลวงรัชการที่ ๙

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

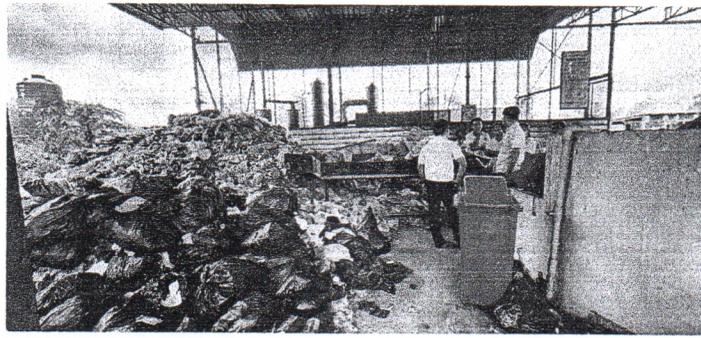
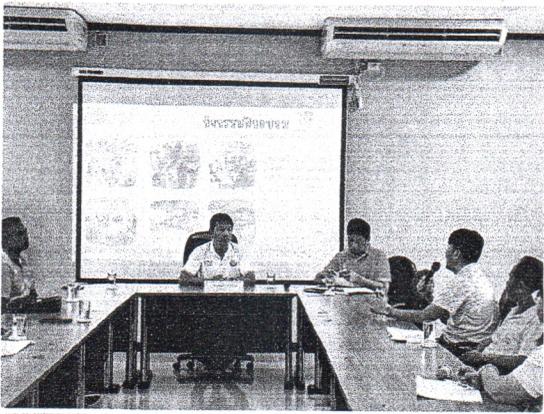






ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเป็ด

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗



ฝึกอบรมศึกษาดูงาน เขื่อนศรีนครินทร์

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

